

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2021



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Carta de Presentación

"Trabajamos apasionadamente con el compromiso de lograr un mundo mejor"

¡Este es nuestro Propósito! Estamos orgullosos de tenerlo, que lo hayamos construido entre todos y que nos inspire cada día.

Este año hemos trabajado durísimo en nuestro involucramiento hacia la Autogestión Holacrática.

Queda mucho camino por andar, mucho camino por crear, pero estamos "mucho" más cerca de nuestra meta. Es sumamente enriquecedor escuchar la voz de los Abarcanos cada día. Que las empresas sean "construcciones conversacionales" va quedando cada día más claro. A la vez se vuelve más emocionante lo que va surgiendo para todos, lo que podemos crear juntos no tiene límites y lo más lindo es que de nosotros depende, y de nadie más. (ODS 8, Trabajo decente y crecimiento económico).

Si de caminos difíciles se trata, la construcción del Círculo Personas se lleva mención especial. Gracias a la ayuda de Colmenia y Ágora Global vamos escalando esta empinada montaña con seguridad y convicción a pesar de los esfuerzos. El proyecto "Alas a tus sueños" (ODS4, Educación de calidad) ha sido todo un éxito gracias a que los Abarcanos sostienen el valor del Aprendizaje Continuo. Hemos dado soporte financiero a 22 personas que han hecho 27 cursos.

Los talleres de aprendizaje entre pares se han consolidado y han sido un éxito. Vendedores con Músculo entre Orejas, Promotores con Alquimistas y Logística con Logísticamente Hablando han permitido que el extenso conocimiento que tiene cada Abarcano fuera compartido con los demás, que el diálogo sincero eleve a cada uno y le permita alcanzar mejores resultados.

Desde el ODS Alianzas para lograr objetivos + Educación de calidad, Abarca ha capacitado a los alumnos de la Tecnicatura Superior en Administración de PyMES, de la escuela Provincial de Comercio N°19 de Eldorado, y además ¡nos han visitado en nuestras instalaciones!

También recibimos a 24 docentes traídos por el INET (Instituto Nacional de Educación Técnica) en un trabajo en conjunto con el Ministerio de Educación de la provincia de Misiones, ávidos de aprender sobre la técnica de las "5S".



Juan Ángel García Wall- Socio Gerente



Carta de Presentación

Vaya casualidad, ese día nos mudamos a nuestras oficinas definitiva. Hablando de oficina definitiva, esta merece una mención especial: han sido construidas sin divisorias internas apoyando nuestro compromiso con la Autogestión Holacrática. Toda la pared vidriada es de doble vidrio hermético (DVH), más cortinas y mosquitero para disfrutar de la brisa de aire natural. Ah, y los muebles han sido diseñados y contruidos por nosotros, con el apoyo de la arquitecta Sofía Balsari como decoradora ad hoc.

Ahora compartimos nuestro día a día laboral con una gran variedad de plantas de interior y Sofía creó su hermosa versión de pared verde.

Este año hemos plantado en nuestro predio, 54 árboles frutales de especies nativas para dar más alimento a la fauna local y ayudar al equilibrio de nuestro ecosistema.(ODS 15, Vida de ecosistemas terrestres). Desde la innovación (ODS 9, Industria innovación e infraestructura) nos volvimos más digitales. El dar el paso a file server en la nube es un placer para trabajar de forma remota, cosa que parecía muy ajena a nosotros y demostró que solamente debemos atrevernos a ir por más.

Arcor nos eligió junto a 8 distribuidoras más del país para incursionar en el uso de la inteligencia artificial para la gestión de ventas. Esto es un salto de innovación muy poderoso con resultados inmediatos en las ventas y por tanto en los ingresos de toda la cadena de valor.

Por otra parte también formamos parte del desarrollo de reportes estadísticos vía web, junto a 5 distribuidores, al construir la plataforma Power Bi.

En cuanto a la estructura dimos el salto al uso de Reach, que por su poderío y versatilidad ganamos en gestión logística. Además compramos una traspaleta hidráulica eléctrica, cosa que facilita y da seguridad en los movimientos de descarga.

Gracias al proyecto "Inducción al Trabajo" de la Municipalidad de Oberá, hemos incorporado a tres personas a nuestro equipo. (ODS 10, Reducción de las desigualdades).

"Cajas Verdes" sigue siendo un éxito desde el recupero de cartón y su extensión de ciclo de vida, así como para los bolsillos de los Abarcanos que abastecen a la empresa de este insumo. (ODS 12, Producción y consumo responsable). Este año se han sumado promotores y vendedores al proyecto de manera sostenida.

¿Qué nos depara el 2022? Cosas hermosas: La Voz de los Abarcanos, talleres de formación de Empresarios Abarcanos, y la frutilla del postre será, en 2023, nuestro esquema de Bonos Abarcanos, con el objetivo de: cuidar nuestra fuente de empleo y llevarnos unos buenos pesos a casa.



José Ignacio García - Socio Gerente



¿Quiénes somos?

Somos Abarca SRL y formamos parte de la cadena de Distribuidores Oficiales Arcor, empresa líder del mercado nacional de alimentos y de gran proyección a nivel internacional.



Hacemos repartos de mercadería todos los días, llegando a un tercio de la provincia de Misiones.

Abastecemos a más de 2.000 comercios minoristas y mayoristas.

Nuestro equipo de trabajo esta conformado por 84 colaboradores, que busca brindar el mejor servicio al Cliente, disfrutando de lo que hace cada día y buscando con ello ¡crear momentos mágicos!



Nuestro Propósito

"Trabajamos apasionadamente con el compromiso de lograr un mundo mejor"

Estamos orgullosos de crear nuestro propósito entre todos, porque estamos seguros lo que queremos para nosotros, para nuestras familias y el lugar en donde habitamos.

Soñamos con dejar nuestra huella en el mundo, haciendo lo que nos gusta y buscando contagiar esa pasión en nuestros Clientes, proveedores y la sociedad en la que nos relacionamos.

En Abarca estamos dispuestos a ser parte de algo muy grande, algo que haga la diferencia. Nos proponemos una meta elevada para así poder cambiar el mundo, para dejarle a nuestros hijos una sociedad mejor, un planeta más limpio, más verde, más vivible.

Cambiar el mundo parece mucho, pero cada uno de nosotros cumpliendo su responsabilidad cotidiana en Abarca sabrá encontrar esos pequeños e infinitos actos que van construyendo una sociedad mejor.



En Abarca creemos en las personas, en el poder de las relaciones humanas y por ello entendemos que como equipo podemos llegar más lejos, sobre un camino de valores, coraje y confianza mutua, sabiendo que nosotros sí podemos lograr algo muy grande.

Este Propósito tiene como objetivo darte posibilidades para liberar tu creatividad, plasmar tus sueños, ir con coraje detrás de tus ideas y por supuesto que las hagas realidad.

Pretendemos que cada uno sea libre de decidir cada día trabajar en Abarca, con el orgullo de lograr a través de esta empresa un fin mucho mayor a lo que jamás soñó que podría realizar.

Nuestros Valores

"Directrices fundamentales de nuestro sentir y comportamiento personal"



Trabajo en equipo

Aportamos lo mejor de nosotros mismos, enfocándonos en la Complementariedad, Coordinación, Comunicación, Confianza y Compromiso. Priorizamos el bien común, destacándonos como equipo dentro de un sistema.



Responsabilidad

Todos los días en nuestra vida tomamos decisiones y nos hacemos cargo. Asumimos con valentía el rol de actores, privilegiando la seguridad.



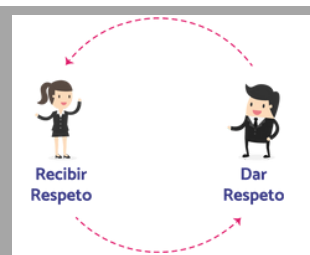
Sustentabilidad

Nuestro compromiso con el presente y generaciones futuras nos conduce a tomar acciones desde lo social, ambiental y económico. Elegimos cada día ser parte del Pacto Mundial ONU alineándonos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Aprendizaje Continuo

Desarrollamos la habilidad de adaptarnos e innovar desde la escucha, descubriendo los enemigos del aprendizaje, permitiéndonos fracasar y aprendiendo de ello. Nos volvemos expertos y compartimos conocimientos para elevar a los demás.



Respeto

Consideramos a nuestra Gente, Clientes y Proveedores desde su ser, ideologías y opiniones. Actuamos de manera prudente con nuestra imagen y los recursos que disponemos.



Cliente como un Fin

Tenemos tres Clientes: quien paga por nuestra propuesta, Arcor y los demás abarcanos. Cada uno en Abarca existe porque genera valor para alguien. Hemos de entender en profundidad a nuestros Clientes, practicando escucha, diálogo y observación, para cada día superar sus expectativas.

Un poco sobre nosotros

Tenemos una cartera de 1.825 Clientes con un ciclo de visita cada 7 días. En promedio entregamos 57.500 bultos y 8.300 pedidos. Certificamos alrededor de 600 pedidos por día de nuestros clientes, asegurando la calidad en la entrega.

Dentro de nuestros principales productos se encuentran Golosinas, Chocolates, Alimentos, Galletitas, Alimentos Congelados.



Nos esforzamos en mantener las normas de higiene y seguridad a fin de que todos los productos que comercializamos estén cuidadosamente almacenados para mantener su calidad y frescura. Además poseemos cámaras especialmente climatizadas para congelados: tenemos una cámara que trabaja a ¡25 grados bajo CERO! para conservar los deliciosos helados en perfectas condiciones. Productos finos: los chocolates, alfajores, gomitas, galletitas rellenas, huevos de pascua y demás productos delicados están almacenados en una cámara refrigeradora gigante, para mantenerlos en óptimas condiciones de comercialización y consumo (+20°C y +24°C).



¿Dónde estamos?

Nuestra distribuidora se encuentra en Ruta Nacional 14 km 866, localidad de Guaraní, provincia de Misiones.



Nuestra zona de cobertura:

- A. Cerro Azul hasta San Vicente por la RN 14.
- B. Panambí hasta los Saltos del Moconá por la costa del río Uruguay.
- C. El triángulo que va desde Cerro Azul hasta Bonpland y luego Oberá.



Política de Sustentabilidad

Pertenecemos a la red de distribuidores de Arcor, comercializando productos de consumo masivo. Estamos dispuestos a llevar adelante nuestra gestión a través un esquema líder en soluciones al canal minorista, con la mayor cobertura de productos posible y la mejor exhibición competitiva.

Consideramos que nuestras actividades deben realizarse maximizando rentabilidad de manera respetuosa con el medio ambiente y las comunidades en las que actuamos, por ello, asumimos el compromiso de una gestión basada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Pacto Global de las Naciones Unidas. Dado que en nuestros Valores el ser humano y el medio ambiente son fundamentales, nos comprometemos a:

- a. Cumplir con la legislación vigente y el Pacto Global de las Naciones Unidas.
- b. Implementar acciones de RSE actuando de manera inclusiva, apoyando y respetando los derechos humanos con nuestro personal, comunidad, proveedores y clientes.
- c. Transmitir esta política a través de nuestras acciones diarias, nuestra gente y establecimientos educativos.
- d. Aplicar prácticas de gestión ambiental, minimizando e intentando compensar el impacto de nuestras operaciones.
- e. Capacitar y desarrollar el talento de las personas en el marco de esta política.
- f. Motivar y promover el cumplimiento esta política.



Nuestro Instituto Abarca

Desde el 2016 tenemos nuestro ¡Instituto de formación continua en la empresa! Llamado "Instituto Abarca".

Creamos este espacio de formación, capacitación y entrenamiento, buscando el desarrollo de habilidades y competencias necesarias para que las personas ¡se vuelvan expertos! contribuyendo a la gestión del conocimiento para la mejora continua.

¿Un Instituto en Abarca? ¡Sí, un Instituto!

Un Instituto como potenciador del potencial humano que se tiene.

Un instituto para fortalecer la calidad de eficiencia competitiva en nuestros compañeros, potenciando la capacitación constante mediante el aprendizaje de forma integral y participativa.



Una forma de retroalimentar al sistema y la comunidad en la que llevamos a cabo nuestras actividades, porque día a día nos eligen y por eso nos sentimos parte del compromiso social de propulsar el aprendizaje continuo en todos los aspectos. Un Instituto que entienda que sus colaboradores son personas y como tales tienen necesidades, desafíos, oportunidades de crecimiento y desarrollo.

Un Instituto que descubra y ofrezca estas oportunidades de crecimiento, que motive a la gente, que las oriente, que las desarrolle hasta convertir la piedra en diamante.

Un Instituto como respuesta a la aparente sempiterna situación en la que la mano de obra no se encuentra a la altura de las necesidades empresariales, un Instituto para que esta brecha sea cada vez más pequeña.

Un Instituto que haga de Abarca y de cada uno de sus integrantes una mejor versión de sí mismos a fin de brindar lo mejor al Cliente Interno y Externo.

Un Instituto para hacer la diferencia positiva que la sociedad necesita fomentando los valores del trabajo honrado, la capacitación constante y la mejora continua.

Hoy en día nos seguimos capacitando para volvernos más expertos en lo que hacemos, brindar un mejor servicio y además desarrollarnos como personas.

Ya no solamente queremos capacitarnos en temas laborales, sino que buscamos desarrollar habilidades como la escucha, los pedidos, los juicios, etc...las habilidades "blandas" que nos ayudan a comunicarnos mejor, ponernos en el lugar del otro, entender y aceptar al otro, entre otras cosas.

Apostamos al desarrollo integral del equipo Abarcano, porque creemos en la educación y soñamos a futuro lograr un mundo mejor.

Compromiso con la Sustentabilidad

Estamos orgullosos por presentar nuestra tercer Comunicación de Progreso para dejar constancia de nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En Abarca seguimos trabajando fuertemente por la Sustentabilidad, este año hemos hecho lo posible por compartir los compromisos que asumimos como empresa, para generar conciencia sobre la importancia de la Sustentabilidad en cada pequeña acción que realizamos. Nos sentimos orgullosos de que cada miembro de la empresa siente la responsabilidad de llevar adelante una gestión limpia y permanente en el tiempo.

En este documento queremos comunicar sobre los aspectos que estamos trabajando y que corresponden a la contribución con los 10 Principios del Pacto Global en Derechos Humanos, Estándares Laborales, Ambiente y Anticorrupción.

Este año hemos incluido un ODS más a nuestras acciones: Fin de la pobreza, que en tiempos difíciles del País resultó ser vital para contribuir.





15 ODS

"Trabajamos apasionadamente con el compromiso de lograr un mundo mejor"

FIN DE LA POBREZA

HAMBRE CERO

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



* Realizamos donaciones a escuelas, merenderos de la ciudad.

* Convenio con el Banco de Alimentos de la ciudad de Oberá.

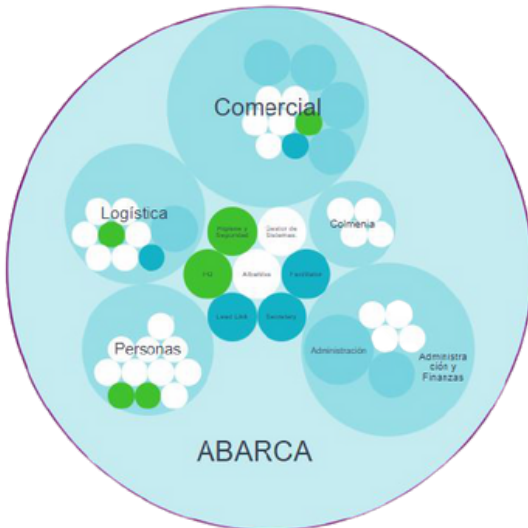
* Colaboramos con eventos de la ciudad.



SALUD Y BIENESTAR



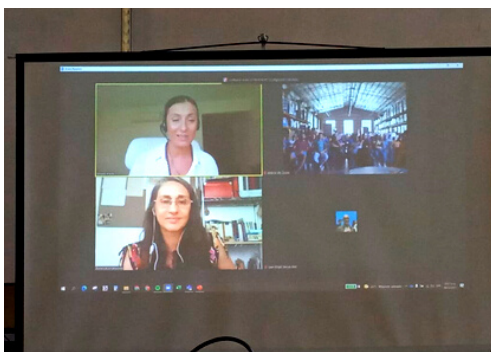
* Pasamos de un esquema piramidal hacia la Holocracia, donde trabajamos mediante círculos Autogestionados, promoviendo la toma de decisiones y la distribución del poder.



Este modelo es "una nueva forma radical de hacer funcionar y escalar empresas receptivas, al capacitar a las personas en toda la organización para impulsar un cambio significativo, la práctica de Holocracia libera el poder sin explotar de una organización para perseguir su propósito en el mundo." (Holacracy)

* Nuestros pickeadores decidieron modificar sus horarios de trabajo para un mejor bienestar personal. A partir del modelo de autogestión, el equipo puede tomar decisiones dentro de su dominio, donde cada uno de los integrantes es escuchado y tenido en cuenta.

* Los círculos hacen sus propias reuniones de operaciones y de Gobierno, en donde se ven los indicadores, se toman decisiones y se presentan las tensiones, que muchas veces vienen a resolver temas "inconvertibles" que gracias a la escucha y empatía deja de serlo.



* Brindamos la posibilidad de realizar coaching personal a nuestros colaboradores, de los cuales se hicieron mas de 50 coaching en el año, en los que participaron personas de todos los círculos.

* Seguimos promoviendo el home office para el cuidado ante el COVID-19 y prestamos equipamiento a quienes no tenían.

* Publicamos y compartimos nuestro Cuadro de Identidad co-creado entre todos los Abarcanos.



EDUCACIÓN DE CALIDAD



* En nuestro Instituto Abarca promovemos y financiamos la educación continua de nuestros colaboradores, este año realizaron la formación en:

- * Administración de Recursos Humanos.
- * Design Thinking.
- * Diplomatura en seguridad de la información.
- * Diplomatura en Transformación Digital en la empresa.
- * Manejo de Excel nivel intermedio.
- * Inteligencia Emocional para Ventas.
- * Modelo de gestión Holacrática
- * Experto en e-commerce y marketing digital.
- * Licenciatura en Logística.
- * Logística sistémica y servicio al cliente.
- * Eficiencia Energética.
- * Inteligencia Emocional por Daniel Goleman.
- * Formamos a todo nuestro personal para el desarrollo de habilidades personales: la escucha, los pedidos, el diálogo, etc.
- * Taller de Aprendizaje Continuo con FDV: Músculo entre Orejas.
- * Taller de Aprendizaje Continuo con FDP: Facturando Aprendizaje.
- * Taller de Aprendizaje Continuo con FDL: Logísticamente hablando.
- * Taller de Aprendizaje para Empresarios.



* Financiamos el estudio y capacitación de los Abarcanos mediante el proyecto "Alas a tus sueños" que aporta el 30% del sueldo bruto del colaborador en capacitación y formación personal.

* Este año, ya llevamos invertidos \$2.860.000 en capacitación.

* Creemos y apostamos a la educación, buscamos el desarrollo de habilidades y competencias necesarias para que las personas ¡se vuelvan expertos! contribuyendo a la gestión del conocimiento para la mejora continua, además del crecimiento profesional, queremos el crecimiento personal de cada Abarcano.



5 IGUALDAD DE GÉNERO

En Abarca no hacemos diferencias, nos consideramos todos iguales y respetamos las creencias de todos y cada Abarcano por igual.



ABARCA

#SomosEquipo

Trabajamos armados para dar el mejor servicio a los Clientes, con el compromiso de lograr un mundo mejor.

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



* Recuperamos agua proveniente de la cámara de refrigerados para ser utilizado en inodoros y mingitorios.

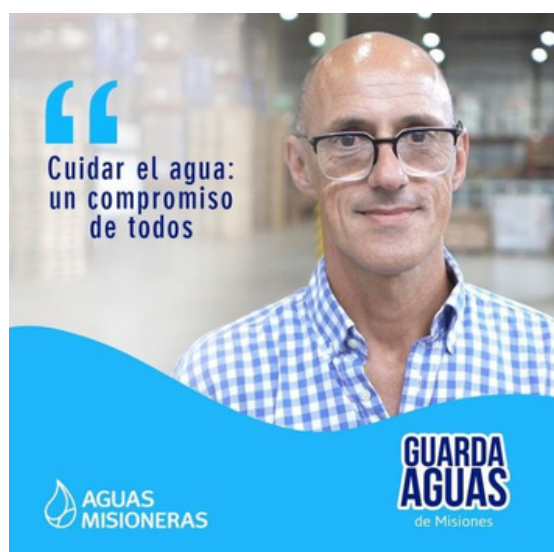
* Reutilizamos el agua de lluvia para lavar nuestros camiones y regar el jardín.



* "Guardianes del agua" es la designación de Aguas Misioneras hacia la empresa por las acciones que se realizan sobre el tema.

* Hemos participado de entrevistas, reportajes, etc. sobre las acciones que realizamos por el cuidado y reutilización del agua en la empresa.

Aguas Misioneras lanzó una novedosa campaña para destacar a los misioneros que valoran y cuidan el agua. Abarca SRL es una de las primeras empresas en ser destacada en la campaña por el accionar en el cuidado del agua.

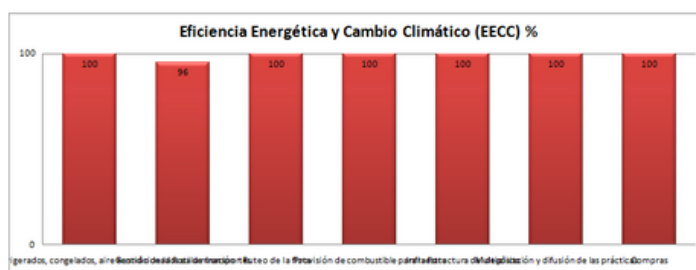


ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



- * Instalación de luminaria interna y externa LED en todo el depósito.
- * Refrigeración de depósito: perímetro y cumbreras de techo con rejilla de seguridad y malla mosquitera que genera renovaciones de aire no forzadas.
- * Nuestro Distribuidor participa de la Red de Aprendizaje en Eficiencia Energética para el intercambio de experiencias y acompañamiento técnico, en pos de la mejora en desempeño energético.
- * Dentro del marco de mediciones de Sustentabilidad Arcor, en el eje de Eficiencia energética y cambio climático hemos obtenido un cumplimiento del 99%

EJE DE COMPROMISO	PUNTAJE OBTENIDO	TOTAL POSIBLE	PORCENTAJE	
EFICIENCIA ENERGÉTICA Y CAMBIO CLIMÁTICO (EECC)	19.9	20.0	99	%
Cámaras de refrigerados, congelados, aire acondicionado e iluminación	2.86	2.86	100	%
Gestión de la flota de transportes	2.74	2.86	96	%
Ruteo de la flota	2.86	2.86	100	%
Provisión de combustible para la flota	2.86	2.86	100	%
Infraestructura del depósito	2.86	2.86	100	%
Multiplificación y difusión de las prácticas	2.86	2.86	100	%
Compras	2.86	2.86	100	%



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- * Invertimos en incorporación de tecnología, apostando al camino de la digitalización y sostenibilidad de la empresa.
- * Cambiamos nuestros horarios de trabajo, hicimos rotación de funciones, aprendimos nuevas formas de trabajo, nos adaptamos a los cambios y mantuvimos nuestro servicio de comercialización de alimentos de consumo masivo en la cuarentena por COVID-19.
- * Incorporamos 5 personas por medio del programa "Inserción Laboral" de la oficina de empleo de la ciudad de Oberá.
- * Iniciamos con una nueva área de Marketing para seguir mejorando nuestro servicio al Cliente.
- * Incorporamos 2 vendedores nuevos al equipo, para que cada vendedor pueda dedicar mejor tiempo y calidad de atención a los Clientes Minoristas, de esta manera estamos siendo coherentes con nuestro valor "Cliente como un fin".
- * También se han incorporado al equipo de picking 2 nuevas personas que han sido decididas por los integrantes del Turno Tarde, lo cuál es un hito más en nuestro camino hacia una empresa de grupos autogestionados.
- * Iniciamos con la etapa de capacitaciones "empresarios abarcanos" para trabajar en el proyecto "Bonos Abarcanos".
- * Iniciamos con una nueva área de Marketing para seguir mejorando nuestro servicio al Cliente.



INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



- * Apostamos en una infraestructura diseñada para ser sostenibles en el tiempo, donde pensamos en cada detalle para que sea lo más adaptable posible al usuario.
- * Estamos en plena construcción de las oficinas con visión sustentable y orientada hacia la comodidad del usuario, donde no existen paredes divisorias de personas ni diferenciación por "rango".
- * Utilización de software legal en los equipos.
- * Adquirimos nueva maquinaria para la manipulación de productos, una apiladora Toyota y transpaleta eléctrica.
- * Incorporamos equipos de mantenimiento y limpieza para asegurarnos de mantener la inocuidad de nuestros productos.
- * Incorporamos tecnología de rondas de control para Garita.
- * Nuestros repartidores iniciaron con la gestión digital para la entrega de productos (ArcorTruck).
- * Incorporamos una rampa para descargar nuestros carros de picking de los camiones de reparto.
- * Incorporamos dos Unidades nuevas de Reparto.
- * Hicimos la compra de una máquina embolsadora, que nos permite fraccionar caramelos y gomitas en paquetes más pequeños.
- * Hemos sido seleccionados por Arcor, junto a 4 distribuidoras de todo el país para avanzar con las pruebas de lo que en Arcor conocemos como "Microsegmentación de PDV": que es poder aplicar inteligencia artificial a la aplicación de ventas para que el sistema pueda sugerir productos que no deberían faltar en ese negocio.
- * Usamos herramientas digitales de gestión y de comunicación en la que pueden acceder todos los Abarcanos para consultar el propósito y responsabilidades de cada círculo, así como levantar tensiones si las tuviera.
- * Migramos el file server a la Nube de Microsoft. (One Drive).
- * Adquirimos una impresora Plotter para agregar valor a nuestro servicio al Cliente.



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



- * Creamos nuestro código de ética y conducta, acompañado de un canal de comunicación en el cual los colaboradores pueden realizar denuncias de corrupción, sobornos, etc.
- * Por medio del convenio con la Municipalidad de Oberá, seguimos incorporando personas jóvenes sin experiencia laboral, como una forma de contribuir a su formación e incorporación al primer trabajo.
- * Iniciamos la etapa del desarrollo y construcción del Rol de Personas.



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

- * Charlas de Sustentabilidad por Zoom a alumnos del Colegio Concordia de Oberá.
- * Seguimos contribuyendo al programa de reciclado del hospital Garrahan.
- * Incursionamos en la creación de la venta online debido a los cambios que hicimos por COVID-19.
- * En nuestra evaluación anual de Sustentabilidad que nos realiza Arcor, hemos obtenido un resultado del cumplimiento del 99.7% en los objetivos establecidos.
- * Contribuimos en la adquisición de un tractor con rastrillo para el IEA n°13 por medio de Crédito Fiscal.
- * Colaboramos con el desarrollo de una plataforma de aprendizaje Steam de simuladores 3D para educación técnica FANLAB, mediante la contribución por Crédito Fiscal.
- * Contribuimos por medio de crédito fiscal, en la adquisición de herramientas para estudio geotécnico del suelo para la escuela de educación técnica EPET N°3.
- * Recibimos visitas de grupos de docentes y estudiantes en nuestras instalaciones.



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

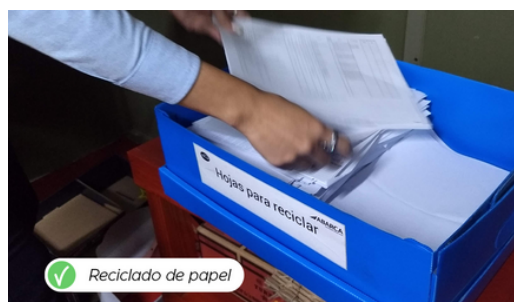
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



* Reutilización de hojas impresas.

* El 70% de nuestros desechos son enviados para reciclaje.

* Reutilizamos las cajas que son enviadas a PDV (Plan Ecologista – iniciativa Caja Verde)



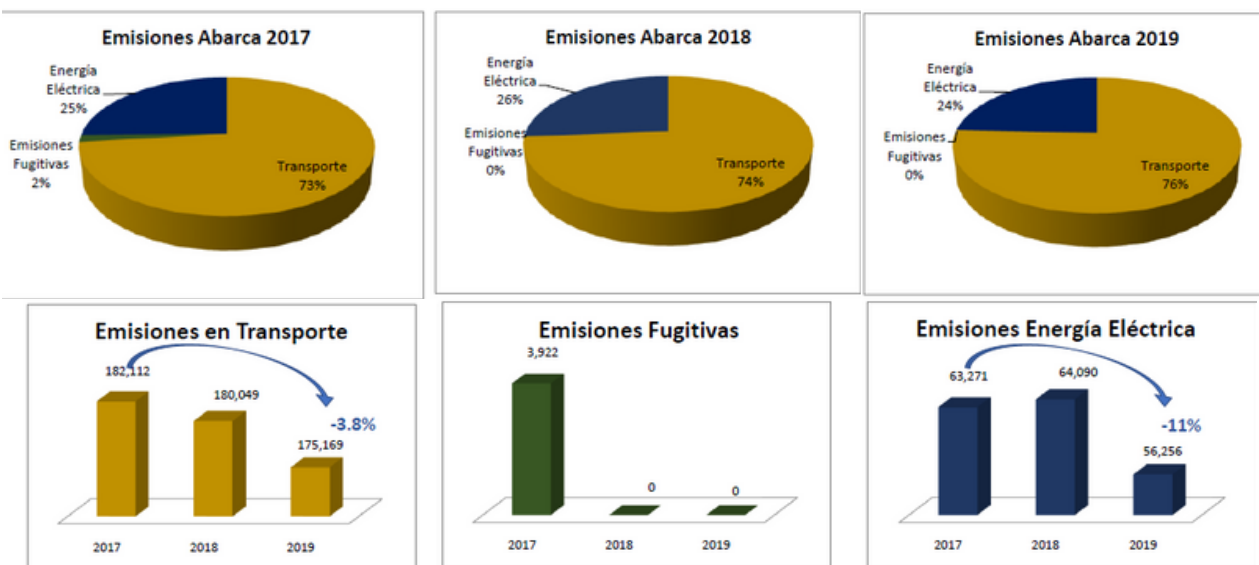
ACCIÓN POR EL CLIMA



- * Tenemos basureros reciclados en el predio de Abarca.
- * Botaderos de cartón reciclado colocados en PDV.
- * Reutilización del 40% de las hojas impresas.
- * 23% de la flota de Reparto satisface las normas de contaminación Euro V.
- * Deposición segura de pilas y baterías en obra civil.
- * Realizamos una autoevaluación sobre nuestros impactos en la emisión de gases de efecto invernadero desde el 2017 al 2019 con respecto a Transporte, emisiones fugitivas y energía eléctrica.

Abarca SRL (2017-2019) GASES DE EFECTO INVERNADERO Emisiones (Kg CO₂eq)

EMISIONES 2017				EMISIONES 2018				EMISIONES 2019			
TRANSPORTE (Combustión móvil)	EMISIONES FUGITIVAS (Gases refrigerantes)	ENERGIA ELECTRICA	TOTAL DE EMISIONES	TRANSPORTE (Combustión móvil)	EMISIONES FUGITIVAS (Gases refrigerantes)	ENERGIA ELECTRICA	TOTAL DE EMISIONES	TRANSPORTE (Combustión móvil)	EMISIONES FUGITIVAS (Gases refrigerantes)	ENERGIA ELECTRICA	TOTAL DE EMISIONES
182,112	3,922	63,271	249,305	180,049	0	64,090	244,138	175,169	0	56,256	231,425



En el año 2018 logramos la reducción del 2% y en el año 2019 hemos logrado un 7% respecto del 2017. En Emisiones en transporte 3.8 % fue nuestra reducción, en emisiones fugitivas logramos reducir a 0 y en energía eléctrica un 11% menos con respecto al 2017.





* Hemos plantado en nuestro predio una cantidad de árboles, algunos de los cuales fueron obsequiados por nuestros colaboradores.

El objetivo primario de estas plantaciones obedece a que sean especies frutíferas y/o melíferas para colaborar con la fauna y las colmenas de vecinos.

Contamos con 1 ejemplar de Ginkgo biloba,

1 Liquidámbar,

2 ejemplares de Mango brasileiro,

5 capotes,

4 Palos rosa,

11 ejemplares de Cerella,

2 Ambay,

7 Inciensos,

2 Palmitos,

7 ejemplares de Guabirá o Guabiroba,

5 Pitangas,

3 Lapachos negro,

1 ejemplar de Cangorosa,

2 Laureles,

2 Carobas y

1 ejemplar de Granadilla.



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

* Participación del Distribuidor como mentor de Emprendedores bajo el programa “Red de mentores” del Ministerio de Producción de la Nación.

Cumpliendo con nuestro compromiso de Desarrollo sostenible, del Pacto Mundial de Naciones Unidas (United Nations Global Compact), que tiene como objetivo de lograr una educación inclusiva y de calidad para todos, fuimos patrocinadores de la compra de un tractor para el Instituto de Enseñanza Agropecuaria N°13 (Colonia Yapeyú, Guaraní, Oberá).

Acción que se enmarca en un proyecto del Instituto Nacional de Educación Tecnológica (INET). Alegres de compartir este logro que fue posible gracias al trabajo en conjunto entre el IEA 13 y Abarca.

Seguiremos trabajando con la convicción de que la educación es uno de los motores más poderosos y probados para garantizar el desarrollo sostenible.



Sustentabilidad 2021

"Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible"



"Caminar nuestras palabras" es volver realidad sueños, es la contribución de cada uno a solucionar el problema que creamos diariamente.

Hoy tenemos alcance a conocimientos, capacidad de cálculo, velocidad y profundidad de comunicación como nunca en la historia de la humanidad y lo debemos aprovechar.

La globalización debe ser nuestra aliada para aprender y compartir buenas prácticas. Ya sabemos mucho del impacto negativo de malas decisiones u omisiones.

Ahora contamos con una estrategia clara a nivel global con acceso a cada individuo que son los ODS. Queda a cada persona decidir cómo ser responsable frente a cada decisión cotidiana, a cada oportunidad de vivir desde la sustentabilidad.






 www.abarcaonline.com

 03755 421316

 Guaraní, Misiones
Ruta Nacional 14 Km 866

 /AbarcaDistribuidora

